



# AVISO DE PRIVACIDADE PARA PESSOAS CANDIDATAS



Aqui na Oi nos preocupamos com seus dados pessoais, por isso priorizamos sempre um contato transparente, especialmente nesse momento de atração e seleção. Pra gente é assim: pessoas vêm antes de dados!

Bora entender como seus dados pessoais podem ser utilizados quando se candidata a uma de nossas vagas? BORA!

## etapa 1: atração e seleção

Primeiro, a pessoa candidata se inscreve nas vagas através das plataformas de recrutamento

1

Contamos com o apoio de plataformas de recrutamento na busca por novos talentos. Por isso, para se candidatar numa de nossas vagas você primeiro precisa realizar o cadastro em uma das plataformas parceiras.

A plataforma armazena o dados em seus ambientes e disponibilizam o acesos à Oi

2

A Oi realiza os processos de seleção com triagem curricular, testes, processos grupais e entrevistas.

3

## Quais dados utilizamos nessa fase?



**Cadastrais:** para entrarmos em contato com você e iniciarmos o processo de recrutamento, utilizamos os dados que você insere na plataforma como nome, telefone, e-mail e LinkedIn por exemplo.



**Experiência profissional e histórico acadêmico:** para verificarmos se sua trajetória e experiência profissional correspondem ao esperado pela Oi para a vaga.



**Dado de saúde:** para garantirmos a inclusão e atendermos a Lei 8.123/97, solicitamos que informe se é ou não uma pessoa com deficiência.

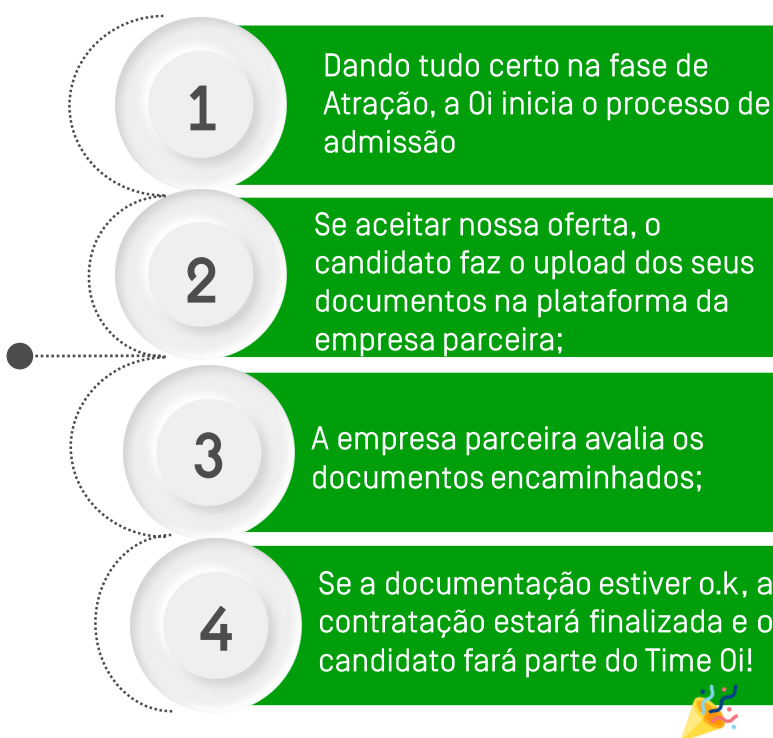
Fique Ligado! Durante o cadastro, algumas plataformas de recrutamento podem oferecer a opção de cadastro de dados pessoais sensíveis, como raça e orientação sexual. Isso geralmente ocorre para a promoção de ações de diversidade nas empresas contratantes. É muito importante que você entenda que o preenchimento dessas informações é **opcional** e você não sofrerá qualquer prejuízo caso não queira informá-las.



## etapa 2: admissão

O processo de admissão se inicia após a aprovação do candidato na fase de atração e seleção.

Aqui, também contamos com outros parceiros, que serão responsáveis por verificar a documentação encaminhada para formalizar a contratação.



**Cadastrais:** para formalizar o seu contrato e cumprir obrigações legais [ex: e-social], coletamos informações como nome social, filiação, data de nascimento, estado civil, sexo, cor/raça, nacionalidade, telefone, e-mail, RG, CPF, endereço, título de eleitor, certificado de alistamento, comprovante de escolaridade e número do PIS.

**Bancários:** número de agência e conta, por exemplo, são utilizados para que possamos cumprir o contrato de trabalho e pagar os salários.

**Saúde:** seja no momento do cadastro na plataforma de recrutamento [para vagas PCD] ou no exame admissional. Essas informações são importantes para mantermos um ambiente saudável de trabalho e cumprir com algumas obrigações legais/regulatórias.

**Quais dados utilizamos nessa fase?**

## com quem compartilhamos seus dados?

Seus dados pessoais, enquanto candidato a uma vaga da Oi, podem ser compartilhados com terceiros [parceiros Oi], tanto no processo de recrutamento, quanto na etapa admissão.

Mas fique tranquilo, afinal esses parceiros apenas suportam e facilitam o processo, o que significa dizer que a decisão sobre a contratação será sempre exclusiva da Oi. Veja a seguir os principais agentes envolvidos:



- **Plataformas de recrutamento:** responsáveis por otimizar o processo de seleção e recrutamento;
- **Organizações não governamentais:** auxiliam no processo de seleção de estagiários e aprendizes, ofertando vagas e fazendo a ponte entre a Oi e esse público.
- **Parceiros que apoiam nas etapas de admissão:** empresas responsáveis pela verificação da documentação encaminhada [para evitarmos fraudes] e pela realização do exame admissional [para atestar a aptidão ao trabalho e cumprir obrigação legal], por exemplo.



### por quanto tempo seus dados são armazenados ?

Como dito, o processo de recrutamento e seleção é intermediado por plataformas parceiras, as quais você também deve possuir um cadastro. Por isso, mesmo após encerrado o processo de seleção, seus dados podem ficar armazenados nos bancos de talentos dessas plataformas.

Se quiser que seus dados sejam excluídos, recomendamos que entre em contato com as plataformas que possui cadastro [veja mais no tópico a seguir].

### onde exercer seus direitos?

A LGPD garante a você, como titular, uma série de direitos.

Já se candidatou a alguma vaga da Oi e deseja saber como as plataformas de recrutamento utilizam seus dados ou tem dúvidas sobre como elas funcionam? A dica é acessar as páginas de privacidade das empresas em que fez a sua candidatura.

Como exemplo, seguem abaixo os links dos principais parceiros da Oi na etapa de atração.

- [Gupy](#);
- [Indeed](#);
- [Linkedin](#)

Se ainda tiver qualquer dúvida sobre como a Oi trata os seus dados ou queira falar com o Encarregado de Dados, acesse o nosso [Portal de Privacidade](#).